

**QUAL È IL VERO BISOGNO DELLE IMPRESE ORA?
COME HANNO VISSUTO E VIVONO LA SITUAZIONE IL LEADER OGGI?
QUAL È LA VISIONE UTILE ALLA RIPRESA, QUALI IMPLICAZIONI VEDONO I LEADER
OGGI?**

Di seguito il punto di vista di Alberto Bagagli che mi scrive "Cara Lorena,

Desidero ringraziarti per il confronto di qualche giorno fa e dunque ti scrivo per alcune riflessioni.



È un periodo che nessuno poteva immaginare o prevedere, dove si sono palesate tutte le difficoltà umane, ma anche di come approssimativa, delicata e fragile sia la gestione delle Aziende, il rapporto con le persone, con le regole del mercato e con le modalità lavorative, spesso ancora arcaiche e poco flessibili – e ce ne siamo accorti - soprattutto nel nostro paese retrogrado per tecnologia, mentalità e vision.

Siamo un popolo meraviglioso, con una spiccata propensione alla risoluzione delle difficoltà ma, allo stesso tempo, senza delle regole e **senza una visione d'insieme, siamo in balia degli eventi**, come una barca a vela che ha rotto il suo albero maestro.

E' vero che, come dice qualcuno, se stai affogando è meglio che tu ti muova il meno possibile, ma è altrettanto vero che **se restiamo attendisti, saremo trascinati** in situazioni che non siamo in grado di prevedere e governare, **inermi di fronte ai cambiamenti** che, innegabilmente, questa nuova situazione porterà, e le giustificazioni serviranno solamente a farci sentire meno colpevoli per ciò che non abbiamo fatto, ma avranno poca valenza davanti ai risultati, o meglio, ai non risultati.

Senza azioni propositive, probabilmente saremo in grado di adattarci, ma non faremo parte di coloro che guidano nelle scelte consapevoli, non saremo dei Leader ai quali le persone si affidano in momenti di timore, e forse soccomberemo in un mercato in continua e veloce mutazione. Diversificare è diventata quasi una parola d'ordine, e a volte è una delle scelte imprescindibili, ma non tutte le Società hanno la forza o sono in grado di poterlo fare.

Un leader è come una guida alpina, che conosce il sentiero, cosciente che il tempo può mutare repentinamente, e che dunque prende tutte le decisioni e le precauzioni, anche cambiando il sentiero prefissato, al fine di poter giungere al rifugio in sicurezza.

Il capitale umano è una risorsa preziosa: dobbiamo sceglierlo in base alle nostre esigenze, ma lo dobbiamo anche gratificare, sostenere ed incoraggiare in momenti di difficoltà, perché è solo così che si sentirà soddisfatto ed appagato del proprio lavoro, e che certamente riconoscerà il supporto avuto, dimostrandolo negli anni.

Un leader dovrebbe ragionare come un allenatore di Volley, **creando unione tra il Team**, spronandolo a migliorarsi ogni giorno durante l'allenamento, facendo comprendere alla propria squadra, che deve perseverare ed organizzarsi per quando il mercato tornerà ad essere fertile, dando in primis l'esempio di Leader, perché un vero condottiero, non resta ai margini della battaglia, ma è sempre in prima linea.