

**QUAL È IL VERO BISOGNO DELLE IMPRESE ORAI  
COME HANNO VISSUTO E VIVONO LA SITUAZIONE E, LEADER OGGI?  
QUAL È LA VISIONE UTILE ALLA RIPRESA, QUALI IMPLICAZIONI VEDONO I LEADER  
OGGI?**

*Di seguito il punto di vista di Alberto Bagagli che nel scritto "Cara Lorena, ..."*

*Desidero ringraziarti per il confronto di qualche giorno fa e sfingerti il scritto per alcune riflessioni.*



*È un periodo che nessuno poteva immaginare o prevedere, dove si sono palesate tutte le difficoltà umane, ma anche di come approssimative, delicate e fragili sia la gestione delle Aziende, il rapporto con le persone, con la legge del mercato e con le dinamiche lavorative, spesso ancora anziche a poco flessibili - e come siamo ancora - soprattutto nel nostro paese retrogradi per tecnologia, materiali e idee.*

*Siamo un popolo meraviglioso, con una spirituale propensione alla risoluzione delle difficoltà ma, alle stesse tempi, senza reale legge e senza una visione d'insieme, siamo le balze degli eventi, come una barca a vela che fa vela fuori dalle mazzette.*

*È vero che, come dire qualcuno, se stai affogando è meglio che tu ti tiri fuori il meno possibile, ma è altrettanto vero che se restiamo affondati, saremo trascinati in situazioni che non siamo in grado di prevedere o governare, fuori di fronte ai cambiamenti che, inaspettatamente, questa nuova situazione porterà, e le giustificazioni saranno sicuramente a loro centro ma non sufficienti per chi che non abbiamo fatto, ma almeno prova valenza davanti ai risultati, o meglio, ai non risultati.*

*Senza azioni propositive, probabilmente saremo in grado di adattarci, ma non facendo parte di coloro che gestisce nelle scelte consapevoli, non saremo dei leader di quali le persone si affiderà in momenti di bisogno, e forse accosteranno in un mercato in continua e veloce mutazione. Diversificare è diventato quasi una parola di ordine, e a volte è una delle scelte imprescindibili, ma non tutte le Società hanno le forze e sono in grado di poter fare.*

*Un leader è come una guida alpina, che conosce il sentiero, conosce che il tempo può essere rapidamente smentito, e che bisogna prendere tutte le decisioni e le precauzioni, anche cambiando il sentiero prefissato, al fine di poter giungere al rifugio in sicurezza.*

*Il capitale umano è una risorsa preziosa, dobbiamo scegliere in base alle nostre esigenze, ma lo dobbiamo anche qualificare, sostenere ed incoraggiare in momenti di difficoltà, perché è solo così che si sentirà motivato ad appoggiare nel proprio lavoro, e che veramente forniscano il supporto reale, dimostrandolo negli anni.*

*Un leader dovrebbe ragionare come un allenatore di Volley, cercando sempre tra il Team, qualcuno che migliori ogni giorno durante l'allenamento, facendo comprendere alla propria squadra, che deve governare ed organizzare per quando il mercato tornerà ad essere fertile, dando in prima l'esempio di Leader, perché un vero condottiero, non resta al margine della battaglia, ma è sempre in prima linea.*